



## 1 氏名及び役職名等 (Name and Title)

則房雅也, CISSP

日本電気株式会社 サイバーセキュリティ戦略本部  
主席技術主幹(上席ソフトウェアアドバンステクノロジスト  
(サイバーセキュリティ))

Mr. Masaya Norifusa, CISSP

Chief Advanced Technologist (Cyber Security)

Cybersecurity Strategy Division, NEC Corporation

## 2 略歴 (CV)

1980年日本電気入社。1989年米国法人にネットワーク技術研究所設立、事業のインターネット化を先導。2002年帰国後、enNetForum SSLVPN 分科会設立、SSLVPN の日本市場普及を先導。2015年産業横断サーバーセキュリティ人材育成検討会発足を先導。35年以上にわたる、インターネットとサイバーセキュリティ領域の技術、製品、ビジネス開発の経験を有する。現在、警察庁サイバーセキュリティ政策会議構成員、経団連サイバーセキュリティ対策に関する懇談会構成員、サイバーリスク情報センター理事。これまでテレコム ISAC 推進委員会委員、情報セキュリティ EXPO 専門セミナープログラム委員を務める。2001年より CISSP 保有。

Mr. Norifusa has over 35 years of experience on technology, product, and business development in the area of internet and security. He started career as a researcher at Software Engineering Laboratory of NEC, in 1980 and. He was appointed to start advanced technology R&D in US, and with SSLVPN developed. After returned back to Japan, and devoted in opening up SSL-VPN market in Japan, by chairing enNetforum SSL-VPN WG. He is in charge of Cybersecurity strategy development for this decade.

He has initiated Cross Sector Forum on Cybersecurity Human-Assets Development. He is Cybersecurity policy research member at National Police

Agency and KEIDANREN (Japan Business Foundation), and has contributed to Telecom ISAC Japan, Information Security EXPO, and Open Government Consortium (OGC). Director of Cyber Risk Intelligence Center (CRIC), Master of Engineering, CISSP.

### 3 参加枠 (Time Slot)

APR 5, 1345-1530 Tr.21: Group Discussion- Discussant

### 4 講義要約 (Abstract)

多くの日本企業は 20 年以上情報セキュリティ対策を実施してきましたが、効果的なサイバーセキュリティ対策には取り組めていません。その要因の一つがセキュリティの人材不足です。企業ごと、業界ごとで必要とされる人材とスキルは異なっており、単一企業(組織)だけですべてを整えることはできず、人材育成には工夫が必要で、かつ産官学で人材育成と維持を可能にするエコシステムの開発が不可欠です。本討論では、ICT 企業、非 ICT 企業、重要インフラ企業など異なる企業での人材構成の違い、セキュリティ統括人材の必要性と、個々の企業にあった人材の育成について、多くの企業からの情報に基づいた考察をいたします。

Cybersecurity became real in 2011 and is still new at most industries, and nothing is prepared to the 2020 Cybersecurity crisis predicted. One of the factors is serious shortage of Cybersecurity human assets, moreover the skills required for each company and each industry are different, and it is impossible to prepare everything by a single organization. It is necessary to introduce efficient ways to develop the assets and social ecosystems among industry, government, and academy to maintain and utilize the assets. I will discuss what I've learned from many other companies through the Cross Sectors Forum.